

UK REPORT

New Products

オパールエッセンス
ホワイトニングペースト
／ウルトラデントジャパン
<ホワイトニング歯磨きペースト>



ウルトラデントジャパンから発売された“オパールエッセンス ホワイトニングペースト”は、医療ホワイトニングを行う全ての方向けのホワイトニング歯みがきペーストです。

【特徴】

- 主成分であるベントナイト（清掃剤）とエナメル質より柔らかい無水ケイ酸をバランスよく配合しており、歯面のステインを優しく浮き上がらせ、吸着・除去します。
- 硝酸カリウムを配合しており、ホワイトニング前後に使用することで知覚過敏を軽減します。
- 硝酸カリウムを配合しており、ホワイトニング後への敏感な歯にやさしい研磨剤フリーです。
- 爽やかなミント味で口臭の発生予防に効果があります。
- ホワイトニング中に気になるコーヒー・ワイン等による着色汚れもやさしく除去します。

希望患者価格=

1本(80g) 2,079円(税込)

イージークリーン マックス
／ビーエスエーサクライ
<根管洗浄ファイル>



ビーエスエーサクライから発売された“イージークリーン マックス”は、Ni-Ti製ファイル“バシロジック”でおなじみのEasy Bassi 社が開発した新しい根管洗浄ファイルです。

【特徴】

- 柔軟性ある特殊ポリマーチップが、やさしく・しなやかに根管壁内の感染歯質をへらのようにかき取ります。
- 独自の翼状（ヘリカル）形状が回転することで強力な渦（ボルテックス）を発生させ、器具が届かない「側枝」や「根尖部」の隅々まで洗浄液（薬液）を行き渡らせます。
- 超音波スケーラーやレーザー機器を必要とせず、普段使用しているコントラアングルに装着するだけで使用できます。
- 手動の洗浄に比べて短時間で高い洗浄効果が得られ、チャータイムの短縮（効率化）に直結します。
- サイズが20, 30, 40、テーパーは各.04をラインナップしています。

標準価格=1箱(18本入) 2,340円

システム ハグキプラス P-PRO
／ライオン歯科材
<歯みがきペースト>



ライオンから2月24日発売される“システム ハグキプラス P-PRO”は、殺菌・細菌叢コントロール・ホストケアを行う歯みがきペーストです。

【特徴】

- I PMP(イソプロピルメチルフェノール)とLSS(ラウロイルサルコシンNa)を配合しており、バリア機能を持つバイオフィルムの内部に浸透して殺菌します。
- 薬用成分GK2が口腔内細菌叢(口内フローラ)のバランスを歯周病原細菌の比率が低い状態に整えて歯肉炎・歯周炎を予防します。
- ビタミンE(酢酸トコフェロール)が歯肉組織を修復し、トラネキサム酸が歯肉の炎症・出血を抑えます。
- フッ化ナトリウム1450ppmを配合しております。
- 低研磨・低発泡・低香味で歯や歯肉をやさしくじっくり磨けます。

希望患者価格=

1本(90g) 1,320円(税込)

@My Recommendation

『スミフロス』
<プレミアムプラスジャパン>



希望患者価格=1個(15m) 1,210円(税込)

ブラックカラーの新感覚フロス！

今回ご紹介させていただく商品は、プレミアムプラスジャパンより発売されております歯肉にやさしく効率的にブラーク除去を行うことを目的としたデンタルフロス『スミフロス』です。特徴としましては、384本の繊維を束ねた構造により、歯間部や狭い隙間の汚れをしっかりと絡め取れる設計です。また、ブラックカラーのため、除去したブラークを視認しやすく、清掃状態の確認に役立ち、スレッダー付きのため、矯正治療中のブレケット装着部位やブリッジのボンティック部、インプラント周囲にも挿入しやすい仕様です。フロスにはマイクロクリスタリンワックスが塗布されており、滑りが良くスムーズな操作性です。

ご採用頂いております医院様からは、「ブラックカラーなのでブラークの視認が容易で重宝しています。」とのお声をいただいております。商品の詳細につきましては、弊社営業担当者までお問合せいただきますようよろしくお願ひいたします。

福岡店 営業三課 有働 憲二

UK REPORT

@Column

歯科医院経営を考える(577)

～産休・育休後の復職が叶う職場づくり～

デンタル・マネジメント・コンサルティング

門田 売

歯科医院においても、産前産後休業や育児休業を取得するスタッフが増えてきている状況かと思いますが、現実的に復職する割合はまだすべてではなく、職場環境によっては休業の満了後に復職の条件がクリアできず、退職を余儀なくされている実態があるのでないでしょうか。厚生労働省において、令和5年1月から6月に行われた「今後の仕事と育児・介護の両立支援に関する研究会」における報告書の中で、「第1子出生年別にみた、第1子出産前後の妻の就業変化」(出典: 国立社会保障・人口問題研究所「第16回出生動向基本調査(夫婦調査)」(2021年))では、2015年~2019年の出産前有識者を100とした場合の出産後の継続就業率は69.5%となっているようです。

スタッフの採用が非常に難しい現状においては、結婚や出産を迎えて「辞めなくてもよい」仕組みをどう作るかが最大の人材確保術となります。事務職等とは違い、歯科医院での業務は在宅勤務やテレワークが難しい職場とはいえ、①復職できる制度があること、②そのための良好な人間関係、③復職後の業務担当などが事前に設計できていること、が復職を成功に導く柱と言えるでしょう。最近では、働き方改革により、週40時間の勤務に合わせて診療時間の短縮を行ったり、新たな休診日の設定を行ったりする歯科医院が増えていますが、診療終了時刻が早まることなどは、復職の体制を整える上では好ましい傾向です。

実際に復職を前提として院内業務の制度設計を考えると、以下に挙げる内容を検討する必要があります。①AIなど、自動化設備を活用して業務効率化を推進する、②誰か特定のスタッフ一人に頼らなくてもよい業務分担の仕方を考える、③時短制度の導入、およびその方法を検討する。時短制度は、1日数時間からの短時間勤務や午前勤務を可能にしたり、出勤日数を少なくしたりすることで、フルタイム勤務以外の働き方を推進することです。くれぐれも注意しなければならないことは、フルタイム出勤をしないことがスタッフにとって不利にならないようにすることです。つまり、フルタイム出勤をしていないことで責められたり、差別の扱いになったりしないように配慮しなければなりません。

スタッフが産休や育休から復帰した後に、現実的にどのような問題があるかを考えると、①子どもの急病や急な体調変化、ケガなどによる保育施設等からの呼び出しや当日欠勤、②参観日や運動会、発表会、その他行事への参加による休暇申請、などがありますが、場合によっては有給休暇を活用するなどにより取得促進を図ることも可能です。いずれにしても、復職を容易にするためには、職場の雰囲気づくりが欠かせません。医院全体で、復職を前提とした職場環境の整備を進めるために、既存スタッフの意識づくりや、お互いが自然にフォローし合える職場文化を醸成することが大切です。一方、復職する側にも一定の責任と意識を持ってもらうことが必要で、勤務時間よりも出勤時の職務姿勢に評価の重点を置き、仕事においてはお互いが過度な気遣いは不要とする関係づくりを目指したいところです。

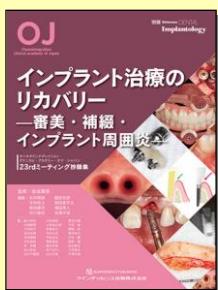
(つづく)

※玉キニュース 2026年 2月号より転載

@New Books & Video

★新刊情報

別冊QD1『インプラント治療のリカバリー
—審美・補綴・インプラント周囲炎—』
～オッセオインテグレイション・クリニック・アカデミー
・オブ・ジャパン 23rdミーティング抄録集～



2025年7月に開催されたOJ年次ミーティングの抄録集。23作目となる今回のテーマは、インプラント治療のリカバリー。「審美領域におけるインプラント周囲硬・軟組織のリカバリー」、「インプラント周囲炎のリカバリー」と銘打たれたシンポジウムでは、米澤大地氏や水上哲也氏はじめ、人気と実力を兼ね備える著名臨床家たちの論文を収載した一冊。

- 監修=金成 雅彦
- 出版=クインテッセンス出版
- 価格=6,200円+税

『歯科医療弁護士 小畠 真の歯科事件簿3
医院経営・リスク管理編』
～法改正対応！マンガでわかる院内リスクマネジメント～



いまからでも遅くない！同意書の不備、理不尽な口コミ、ペイハラ・ソーハラなどなど・・・歯科医療現場で起こる“知らなかった”では済まされない問題を防ぐための必読ガイド。第3弾の今回は「医院運営全体に潜むリスク」を解決！マンガを切り口に、法的なリスクマネジメントをわかりやすく解説した一冊。

- 著=小畠 真
- 出版=デンタルダイヤモンド社
- 価格=3,800円+税

